

营造无歧视的企业文化，促进员工健康

- 无歧视的企业环境可以加强同事间的合作，提高企业效率和创造力。乙肝病毒携带者可以和其他人一样对公司有所贡献。在聘用、升迁和日常工作中，公司应为乙肝表面抗原阳性的员工提供平等的机会和环境。
- 公司除为员工提供与乙肝相关的医疗保险计划外，还要鼓励乙肝表面抗原阳性的员工定期监测病情和保持健康生活方式。

促进员工健康，
造就成功企业！



共抗乙肝 共创未来



翡翠丝带折成“人”字，象征大家众志成城，共同对抗全球性的乙型肝炎和肝癌。



欲知详情，请浏览

中国疾病预防控制中心
<http://www.chinacdc.net.cn>

中国肝炎防治基金会
<http://www.cfhpc.org>

斯坦福大学亚裔肝脏中心
<http://liver.stanford.edu>

全球商业健康保障研究所
<http://www.businessgrouphealth.org/global>



美国斯坦福大学亚裔肝脏中心

490 S. CALIFORNIA AVE, SUITE 300
PALO ALTO, CA 94306 USA

电话：(888) 311-3331

传真：(650) 566-8863



了解 乙型肝炎

企业 行动指南



企业管理者为什么要关注乙型肝炎？

- 乙型肝炎是肝脏受到乙肝病毒的感染导致的，是华人肝癌的主要致病原因。乙肝表面抗原检测呈阳性超过六个月者，可被确认为乙肝病毒携带者。
- 中国是乙型肝炎高度流行的地区，有近1亿的乙肝病毒携带者，在你的员工中，每十个人中可能有一个人是乙肝病毒携带者。
- 国家已出台了多部法律法规保障众多乙肝病毒携带者的平等社会权益，包括平等就业的权利。

与乙肝病毒携带者一起工作不会被感染

- 乙肝病毒是经血液传播的，大多数乙肝病毒携带者是在出生时经母婴途径被感染或因使用被污染的注射针具和输血时被感染，少数是经不安全性接触被感染。
- 乙肝病毒不经消化道和呼吸道传播，因此普通社交接触不会感染乙肝，例如共享食物和水，共用餐具，握手、咳嗽和打喷嚏。

乙肝病毒携带者可以正常的工作和生活

- 乙肝病毒携带者通常身体不会有任何不适症状，工作能力和效率不受影响。
- 保持健康的生活方式和定期体检，乙肝病毒携带者可以健康长久的工作和生活。
- 乙肝病毒携带者的家属和新生儿注射三针乙肝疫苗，可以保护他们的一生。

企业管理者行动指南

1 认真执行国家有关乙肝的就业政策

为保障乙肝病毒携带者的平等就业权利，2007年劳动和社会保障部及卫生部明确规定，不允许任何公司在招聘过程中以乙肝检测结果呈阳性为由拒绝应聘者；2008年1月1日实施的《就业促进法》规定用人单位不得以传染病病原携带者为由拒绝录用应聘者。

2010年2月10日卫生部、教育部和人力资源和社会保障部联合发布《关于进一步规范入学和就业体检项目维护乙肝表面抗原携带者入学和就业权利的通知》，进一步要求停止在入学、就业体检中进行乙肝项目检测。

公司管理者应及时了解国家的有关法律法规，认真审查并及时修改本公司对乙肝病毒携带者的歧视性人力资源政策。



2 审查公司员工的医疗保险计划

为员工提供与乙肝相关的医疗保险计划，包括：

- 为员工及家属提供免费的乙肝病毒检测和疫苗接种服务。
- 提供乙肝病毒携带者需要的相关保健和治疗服务费用。乙肝病毒携带者需定期检查和及时处理病情，这样可以有效减低肝癌和肝病的风险。监测病情的方法很简单，只需每年接受两次花费不多的血液化验ALT(谷丙转氨酶)及AFP(甲胎蛋白)，以及一次肝脏超声波检查。

3 向员工提供教育

制定行动方案，以增强员工有关乙肝的知识及消除员工间的歧视，并鼓励他们向医疗单位查询乙肝病毒检测、疫苗接种及定期检查的信息。

以下是向员工宣传乙肝信息的一些简单方法：

- 在员工中派发教育手册，或把有关内容通过公司内部的电子邮件系统发给每一个人，提供必要的信息网站，如 <http://liver.stanford.edu>。
- 为感兴趣的员工举办讲座，提供有关乙肝的基本知识，包括传播途径、病毒检测、疫苗接种和预防治疗方法。

